

2014-09-02

Utbildning för framtidens ledare i hälso- och sjukvården

Hälso- och sjukvården är en komplex verksamhet, vilket inte minst ställer höga krav på de nyckelpersoner som är ledare i vården. Rollen som ledare innefattar såväl ett ansvar för att verksamheten når sina mål avseende utveckling och ekonomi som att medarbetarna kompetensutvecklas och trivs med sitt arbete – samtidigt som patienternas bästa hela tiden är utgångspunkten.

I samband med genomförandet av framtidens hälso- och sjukvård kommer vårdens ledare att spela en viktig roll för att det viktiga förändringsarbetet blir framgångsrikt. Det är angeläget att våra ledare får ett bra stöd för att kunna känna trygghet och vara väl rustade för det utmanande uppdraget. Genom en landstingsgemensam strategi för vårdens ledare kan landstinget som arbetsgivare och koncern ta ett viktigt steg för att stärka ledarskapet inom hälso- och sjukvården.

Läkare är ofta ledare i vården, men i deras utbildning får dessa viktiga aspekter inte tillräckligt stort utrymme. Därför bör frågan om en särskild utbildning i ledarskap för ST-läkare prövas. Även andra läkare som är eller bedöms bli aktuella för chefsuppdrag måste få möjlighet till en bra utbildning för att vara rustade för ledarskapet.

Att bli ledare inom hälso- och sjukvården ska i normalfallet inte vara förbehållet någon särskild yrkesgrupp. Många sjuksköterskor och andra yrkesgrupper får chefsuppdrag. Utgångspunkten vid tillsättningar av chefer ska vara den enskilda kandidatens lämplighet. Samtidigt som rollen som ledare kan se olika ut för vårdens olika yrkesgrupper – till exempel på grund av läkares särskilda medicinska ansvar – är mycket av utmaningarna desamma. För att främja utbyte mellan vårdens yrkesgrupper och bidra till att gamla hierarkier bryts bör ledarskapsutbildningar utformas med gemensamma utbildningsmoment för olika professioner och med möjlighet till möten över organisationsgränser.

Landstingsdirektören bör därför återkomma till produktionsutskottet med förslag till en landstingsgemensam strategi för utbildning för framtidens ledare inom hälso- och sjukvården.